

Avviso pubblico di selezione, per titoli e prova orale, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 addetto al settore cosmesi con mansioni estese

AZIENDA FARMACIA E SERVIZI S.p.A., società interamente partecipata dal Comune di Sesto Fiorentino (FI), che gestisce servizi farmaceutici, culturali e bibliotecari, (da ora in poi AFS), vista la Determina dell'Amministratore Unico n.18 del 08/08/2022 cui è stato approvato il presente avviso. Visto e richiamato il Regolamento per il reclutamento del personale adottato con Determina dell'Amministratore Unico N° 17 del 09/04/2018 e pubblicato nella sezione Società Trasparente del sito ufficiale di AFS

RENDE NOTO

che per esigenze di ricambio del personale è indetta una selezione pubblica aperta, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 addetto al reparto cosmetico, con inquadramento nel livello 4 del C.C.N.L. per le aziende associate ad A.S.SO.FARM., in vigore alla data di assunzione, a tempo pieno per le ore settimanali previste dal vigente contratto e relativo trattamento economico lordo annuo.

Il candidato prescelto potrà operare in qualunque sede di AFS all'interno del territorio comunale di Sesto Fiorentino, sia esistente che anche in una eventuale sede di nuova istituzione, anche se inizialmente è previsto il suo inserimento nella sede della farmacia Comunale n. 1 sita in via Cavallotti 26, Sesto Fiorentino.

Oltre che essere responsabile del reparto della cosmesi si occuperà anche di altre attività, compatibili con il livello di inquadramento, nel magazzino della farmacia o al reparto dove si effettuano prenotazioni.

Profilo professionale della posizione per la selezione di lavoratore addetto alla cosmesi

Il profilo professionale è quello di cui all'art. 10 del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici, con il seguente inquadramento: livello 4 coadiutore specializzato di farmacia. Le competenze richieste sono, oltre alle capacità tecnico-professionali e la conoscenza del settore cosmetico, anche la volontà di porsi al servizio della clientela, nel rispetto dei ruoli e delle competenze, la capacità di lavorare in gruppo e di aggiornare le proprie conoscenze settoriali, la propensione all'utilizzo del programma gestionale della farmacia.

Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

- possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, da verificare successivamente al superamento della stessa con apposita visita medica disposta da AFS, ai sensi e nei limiti di legge;

- titolo di studio minimo richiesto è un diploma di scuola superiore riconosciuto;
- insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o, per i familiari dei cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, titolarità del diritto di soggiorno di lungo periodo o permanente, o, per cittadini di Stati terzi, permesso di soggiorno che consenta l'accesso al lavoro, o, status di rifugiato, ovvero status di protezione sussidiaria, previsto dall'art.38 D.Lgs. 165/2001 come modificato dalla legge 97/2013 art. 7;
- conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, non inferiore al livello C1 (Europass);
- non aver superato il limite di età previsto dalle leggi vigenti per il collocamento a riposo;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, condizione vigente solo per i candidati italiani di sesso maschile nati prima del 01/01/1986, con obbligo di dichiarare la condizione di regolarità (milite assolto, esente, o altro);
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, giusta causa, giustificato motivo soggettivo, produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature presenti in Farmacia e delle più frequenti applicazioni informatiche

Tutti requisiti di accesso previsti dal presente articolo debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della immissione in graduatoria. Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

Valutazione dei candidati

I candidati verranno valutati sulla base dei curriculum e successivamente con un colloquio orale con la commissione giudicatrice.

Nel curriculum saranno valutare le esperienze professionali e verrà attribuito un punteggio come segue:

- a) Corsi di formazione professionale attinenti al reparto dermocosmetico: 0,5 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 2 punti
- b) Precedente esperienza nella mansione in reparti cosmetici, della durata continuativa di almeno un anno, comprovata da regolare contratto di lavoro, anche in settori diversi da quello delle farmacie pubbliche o private, quali parafarmacie, esercizi pubblici, centri estetici: un punto per ogni anno fino ad un massimo di 3 punti
- c) Precedente esperienza lavorativa in AFS a tempo determinato, indeterminato o a seguito di contratti o convenzioni stipulati da o con AFS, della durata di almeno un anno, in qualsiasi posizione: 1 punto

Nella successiva prova orale saranno attribuiti fino a 24 (ventiquattro) punti.

Preselezione dei candidati

Qualora pervengano domande di ammissione alla selezione in numero superiore a 20 unità, o comunque a insindacabile giudizio dell'azienda, si procederà ad una preselezione con test a risposta multipla sulle materie, indicate qui di seguito, che costituiranno anche gli argomenti dei colloqui orali successivi.

Verranno quindi ammessi alla prova orale i primi 20 classificati, ammettendo comunque tutti coloro che eventualmente occupino la ventesima posizione ex aequo.

Prova orale

La data, il luogo e l'orario di svolgimento del colloquio oltre all'elenco degli ammessi saranno comunicati ai candidati con un anticipo di almeno 7 giorni calendariali mediante pubblicazione sul sito ufficiale della Società nella sezione Società Trasparente.

I candidati ammessi alla prova orale dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido. Saranno ritenuti implicitamente rinunciari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti (non sarà possibile chiedere variazioni della data di convocazione).

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione al colloquio, la data ed il luogo di svolgimento del medesimo nonché l'esito del medesimo.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE

Gli argomenti del colloquio saranno:

- Gestione tecnica del reparto cosmesi di una farmacia;
- Conoscenza delle linee cosmetiche di una farmacia;
- Elementi di dermatologia (inerenti l'attività di beauty consultant);
- Gestione delle scorte e del magazzino;
- Elementi di informatica applicata alla gestione delle attività di competenza;
- Marketing e merchandising;
- Comunicazione e tecniche di vendita.

Il candidato, inoltre, sarà valutato sulla base di domande dirette a verificare l'attitudine a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale richiesto.

Graduatoria

La graduatoria finale sarà formata sulla base del punteggio ottenuto nel colloquio. In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria finale verrà approvata con atto dell'Amministratore Unico.

Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura selettiva e verrà pubblicata sul sito ufficiale della Società nella apposita sezione Società Trasparente.

Saranno considerati idonei solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio finale minimo di 18/30.

La validità della graduatoria è di 12 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico e potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

La società AFS si riserva di attingervi, per scorrimento relativamente alla presente posizione professionale, oppure per ricoprire altre necessità a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, per la medesima posizione.

Domanda di partecipazione

Per partecipare alla selezione gli aspiranti candidati devono redigere la domanda secondo l'allegato modello, da rendersi ai sensi del DPR 445/2000 in carta libera, datata, firmata senza necessità di autentica, indirizzata per posta elettronica certificata a afsfarmacie@pec.it o posta raccomandata a AFS S.p.A. via F. Cavallotti 46, Sesto Fiorentino (Fi) 50019

La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.

Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare, sotto la sua personale responsabilità:

- a) I propri dati anagrafici: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza e il codice fiscale
- b) Il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica al quale la Società indirizzerà, nei casi previsti, le comunicazioni relative alla selezione;
- c) Il titolo di studio posseduto, specificandone il voto finale conseguito, la data di conseguimento e l'istituto che lo ha rilasciato; nel caso in cui il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero,

dovrà indicare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano, specificando gli estremi del provvedimento e l'Autorità che l'ha rilasciato ovvero di aver presentato all'Autorità competente istanza per poter ottenere il riconoscimento o l'equiparazione, specificando la data di inoltramento e l'Autorità a cui è stata inviata (il provvedimento di riconoscimento o di equiparazione dovrà pervenire alla società entro 20 giorni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione);

d) Di non aver riportato condanne penali o di non essere sottoposto a misure di sicurezza e prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni di servizio;

e) Di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione nonché dalle pertinenti disposizioni regolamentari adottate dalla società (Regolamento del Personale);

f) Di essere informato che la società procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare ai sensi del Regolamento 2016/679/UE e del D. Lgs. n. 196/2003.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati obbligatoriamente, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

1) curriculum professionale/formativo, debitamente firmato, in cui il candidato avrà cura di indicare con chiarezza le strutture presso le quali ha prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria di inquadramento e del profilo professionale di appartenenza, delle posizioni di responsabilità ricoperte e dei corsi di formazione svolti. Potrà altresì elencare eventuali ed ulteriori esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire, nonché ogni altra informazione ritenuta utile per la valutazione della professionalità posseduta;

2) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità., debitamente firmata.

Termine e modalità di presentazione della domanda

Pena di inammissibilità, gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda e i relativi allegati a AFS S.p.A. **entro il termine perentorio del giorno 08/09/2022 alle ore 24.00.**

La domanda, in carta libera, firmata, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente avviso (Allegato A - Modulo)

Tale domanda dovrà essere indirizzata, come definito al paragrafo "domanda di partecipazione".

Non si terrà conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno presentate o perverranno a AFS S.p.A. oltre il termine assegnato, anche se consegnate antecedentemente al vettore. Ogni variazione dell'indirizzo contenuto nella dichiarazione unica dovrà essere tempestivamente segnalato alla società per iscritto. AFS S.p.A. è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Pena la esclusione della domanda, tutta la documentazione inviata dovrà essere datata e firmata in calce, senza necessità di autentica.

Assunzione del personale

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso

L'assunzione definitiva dei selezionati è successiva al periodo di prova, come disposto dal C.C.N.L. già richiamato, a condizione che sia superata con esito positivo.

Verifica dei Titoli

La Società si riserva di procedere al controllo della veridicità di quanto dichiarato nella domanda di ammissione al concorso e nella dichiarazione allegata. Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di AFS S.p.A., essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda. Qualora dai controlli emerga la non veridicità del

contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dal beneficio conseguito a seguito del provvedimento stesso sulla base delle dichiarazioni non veritiere e la società comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, la società procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute. La Società si riserva la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa. La Società si riserva, altresì, la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone comunicazione sul proprio sito internet. Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi ai seguenti contatti: tel. 055/446535 (ore 09:00- 16:00) o e-mail: amministrazione@afsfarmacie.it. Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Alessandra Nanni.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede della società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il candidato inoltre dovrà esprimere il proprio consenso al trattamento inserito nel modello di domanda

Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione, come anche di non procedere all'assunzione in servizio del vincitore della selezione, per mutate condizioni od esigenze.

Sesto Fiorentino, 8 agosto 2022.