

**VERBALE DI ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO  
PER L'ANNO 2021**

In data 18 maggio 2022 tra AZIENDA FARMACIE E SERVIZI spa (d'ora in avanti "Azienda") rappresentata dall'Amministratore Unico Dott.ssa Elena Campostrini e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Turco, affiancati dalla Dott.ssa Paola Biondi, Quadro aziendale, Coordinatore dei Servizi Culturali Bibliotecari, e

le rappresentanze sindacali aziendali (d'ora in avanti RSA) nelle persone di

Sig. Alessio Roselli, assistito dal Dott. Giovanni Iorio in rappresentanza della Funzione Pubblica CGIL Firenze

e

Sig. Jacopo Miniati, per Confederazione COBAS del Lavoro Privato – Sede Provinciale di Firenze,

tenuto conto del CCNL Federculture, delle particolari situazioni aziendali, dell'organizzazione delle attività lavorative e dei servizi erogati,

si conviene e sottoscrive il presente accordo per l'erogazione del premio di risultato per l'anno 2021.

**PREMESSO CHE**

- le Parti firmatarie del presente accordo aziendale, intendono favorire la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti a premiare professionalità, accrescimento della qualità nell'erogazione dei servizi o realizzazione di specifiche progettualità;
- le Parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato regolamentato a livello aziendale, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 64 del CCNL Federculture;
- è infatti precipuo scopo di AFS premiare le azioni delle lavoratrici e dei lavoratori che, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'Azienda livelli di qualità dei servizi ed obiettivi concordati, riconoscendo che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore, nella consapevolezza che viene svolta un'attività di primaria importanza per la collettività;
- gli obiettivi di qualità e i progetti da raggiungere per l'annualità 2021, secondo gli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale, in relazione al settore dei servizi bibliotecari e culturali e connessi, affidati in gestione con contratto di servizio per gli anni 2021/2025 stipulato in data 8/02/2021, sono stati definiti nel corso inoltrato dell'anno 2021;
- nel corso dell'anno 2021, peraltro, AFS e le rappresentanze sindacali sono state impegnate nella discussione ed elaborazione del Contratto integrativo di secondo livello, sottoscritto fra le parti in data 27/12/2021;
- gli obiettivi e i progetti da realizzare nel corso del 2021 sono stati comunque comunicati informalmente, ne è stato effettuato un monitoraggio in ordine alla loro attuazione, adeguandoli alla situazione particolare dovuta all'emergenza COVID-19. Di detti obiettivi e progetti dà conto la relazione consuntiva che si allega al presente verbale (Allegato A);
- pertanto le Parti hanno convenuto di riconoscere per l'anno 2021 un Premio di risultato, essendo stati raggiunti gli obiettivi di cui all'allegato A.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

**LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché inscindibile, del presente accordo;

- 2) le parti, con il presente verbale concordano di definire le condizioni e le modalità attributive del premio di risultato per l'anno 2021;
- 3) le parti concordano che AFS corrisponda un premio consistente in € 12.499,33 (dodicimilaquattrocentonovantanove/33) al lordo di ogni forma di contribuzione, comprendendo anche ogni forma di ammissibilità ad agevolazioni fiscali comunque definite;
- 4) il premio di risultato non avrà incidenza su alcun istituto legale o contrattuale, ivi compresa la maturazione del trattamento di fine rapporto o ai fini dei versamenti contributivi ai fondi di previdenza complementare;
- 5) la ripartizione del premio di risultato 2021 è calcolata, tenuto conto di una parte fissa, ma comunque differente in relazione all'inquadramento contrattuale e di una parte variabile legata alle presenze; nel computo delle assenze dal servizio si considerano i giorni di malattia (non dovuta ad infortunio sul lavoro o patologie gravi che richiedono terapie salvavita), congedi maternità o parentali facoltativi e aspettativa;
- 6) in relazione ai parametri di cui sopra, si allega al presente accordo (Allegato B) lo schema di attribuzione e ripartizione del premio di risultato 2021;
- 7) il Premio di risultato per l'anno 2021 verrà accreditato con le competenze di cui alla prima mensilità utile, decorsi trenta giorni dalla firma del presente accordo. Il dipendente potrà optare, qualora sia offerto da AFS, per il riconoscimento del premio di risultato anziché con erogazione in busta paga, in istituti di welfare aziendale, fino alla concorrenza del beneficio massimo consentito dalla legge;
- 8) qualora il dipendente accetti di ricevere una parte dell'importo dovuto per il premio di produzione mediante forme di welfare aziendale dalle quali derivi una riduzione dei contributi che AFS deve versare, l'azienda riconoscerà al dipendente una ulteriore quota pari alla riduzione (detratte spese e/o commissioni).

LCS

Per AFS S.p. A.  
Dott.ssa Elena Campostrini

Dott. Giovanni Turco

Dott.ssa Paola Biondi

Per i Lavoratori  
Signor Alessio Roselli

Dott. Giovanni Iorio

Signor Jacopo Miniati