ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO
PER L'ESERCIZIO 2022

In data 28/10/2022 presso la sede dell'Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. in Sesto Fiorentino (FI), Via Cavallotti n. 46,

TRA

Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. (d'ora in avanti, per brevità, anche AFS), rappresentata dall'Amministratore Unico Dott.ssa Elena Campostrini e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Turco,

E

le Rappresentanze Sindacali Aziendali nelle persone della Dott.ssa Monica Porquier e del Dott. Marco Palchetti, assistite dalle OO.SS. provinciali di FILCAMS-CGIL nelle persone della Signora Chiara Liberati e della Dott.ssa Benedetta Mariani,

PREMESSO CHE

- le Parti firmatarie del presente accordo aziendale intendono favorire la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti sia al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile per la crescita e la competitività dell'Azienda, sia all'accrescimento del potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori;
- le Parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato regolamentato a livello aziendale, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 56 del CCNL Assofarm che fissa i principi per il miglioramento della produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale;
- è infatti precipuo scopo di AFS premiare le azioni delle lavoratrici e dei lavoratori che, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'Azienda livelli di produttività ed obiettivi concordati, riconoscendo che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore, nella consapevolezza che viene svolta un'attività di primaria importanza per la collettività;
- al fine di accrescere il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori, le Parti intendono sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato che possa essere assoggettato alla tassazione agevolata di cui alla Legge del 28.12.2015 n. 208 e del D.M. del 25.03.2016, al ricorrere delle condizioni normative;
- pur nella consapevolezza che l'andamento economico del servizio delle farmacie risente ancora degli effetti negativi, tuttora in corso, derivanti dalla crisi sanitaria, economica e sociale per il diffondersi della pandemia da Covid-19, nonché che detto andamento potrebbe essere sensibilmente influenzato dal preoccupante deteriorarsi della situazione economica iniziata con l'aumento vertiginoso dei prezzi delle materie prime e dei carburanti che hanno contribuito ad alimentare l'inflazione, anche per effetto delle tensioni internazionali che hanno ulteriormente aggravato la situazione con effetti al momento imprevedibili e che tali motivi potrebbero indurre le fasce della popolazione a reddito medio basso a ridurre o azzerare gli acquisti non indispensabili, quali parafarmaci e cosmetici, con un conseguente calo della redditività, le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione del premio di risultato rapportato ai valori economici compatibili e sostenibili in relazione a quanto espresso;
- pertanto le Parti hanno convenuto di riconoscere un Premio che sarà erogato a fronte di un migliore risultato ed una migliore redditività nel 2022;
- le Parti giungono oggi alla sottoscrizione del presente accordo anche in considerazione della circostanza che è risultato necessario attendere il rinnovo del contratto Assofarm al fine di analizzare e valutare l'impatto della nuova normativa sui costi del personale dipendente.

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2) il premio di risultato sarà pari ad € 30.000,00 (trentamila/00) lordi per l'anno 2022, tale importo si intende definito al lordo di ogni forma di contribuzione, comprendendo anche ogni ammissibilità ad agevolazioni fiscali comunque definite. Il premio di risultato è erogabile solo se il risultato del bilancio societario riporti il conseguimento di un utile di esercizio;

3) il premio sarà suddiviso tra coloro che saranno in servizio al momento dell'erogazione ed avranno prestato servizio per un minimo di mesi sei nell'annualità presa in considerazione, nel ramo aziendale che comprende le farmacie, l'amministrazione e gli studi medici, esclusa comunque la figura del Direttore Generale. L'entità del premio sarà comunque rapportata sia al numero di mesi prestati in servizio effettivo, che alla tipologia di orario di lavoro contrattuale, senza distinzione tra rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

4) le Parti concordano che dovrà essere profuso particolare impegno nella gestione qualitativa e quantitativa degli acquisti e delle scorte, dovranno essere privilegiate le scelte che aumentino la marginalità, incrementando la circolazione interna delle merci a discapito dell'approvvigionamento da grossista e a favore dello snellimento del magazzino, dovrà essere effettuato il monitoraggio continuo delle giacenze per migliorare i parametri di rotazione e diminuire le giacenze di prodotti invendibili per obsolescenza;

5) gli obiettivi, nonché l'entità ed i criteri di calcolo per il raggiungimento degli obiettivi stessi, sono definiti come segue.

   Con riferimento al valore di produzione che è stato valorizzato in 10.709.251,00 nel bilancio 2021 (punto A 01 del Conto Economico "ricavi delle vendite e delle prestazioni") l'obiettivo da raggiungere è un incremento del 7%, a condizione che sia mantenuto un valore di ROS minimo di 0,50 (dato acquisito nell'anno 2021). Il punto A 01 del Conto Economico dovrà quindi raggiungere o superare il valore di 11.458.898,00. Soltanto il raggiungimento di questo obiettivo garantirà l'erogazione del premio di risultato nella sua forma intera. Qualora si raggiunga invece l'obiettivo di un incremento del 6%, con valore di produzione minimo pari a 11.351.806,00 con le stesse indicazioni sul ROS precedentemente indicate, si conviene di erogare il 50 % del premio maturato.

   La formula per la definizione del premio di risultato PDR è così determinata:

   PDR = (Z + F) X%

   Dove:

   Z è pari al 60% del totale, ed è legato al raggiungimento della condizione base precedentemente individuata, quantificato in € 18.000,00

   F è legato ad un paniere di prodotti cui vengono posti degli obiettivi di vendita di seguito meglio definiti e quantificato in € 12.000,00, pari al 40% del totale

   X% interviene modificando il totale del premio finale maturato, per ogni dipendente, con ridistribuzione legata alle presenze

   Attribuzione di Z

Z matura semplicemente al raggiungimento della condizione base ed è quindi rapportato al numero di mesi ed alla tipologia di orario di lavoro contrattuale

Attribuzione di F

F è legato al raggiungimento di obiettivi di vendita così definiti:

1.Almeno una riduzione del 30% delle giacenze aziendali di tutti gli articoli della linea "Tonimer" presenti nelle farmacie, escludendo tassativamente le vendite eventuali di articoli della linea acquistati tramite i grossisti in tutto il periodo. Si specifica che il dato iniziale è riferito alla data di carico della merce già pervenuta in azienda a seguito di ordine diretto al produttore nell'anno in corso.

2. Almeno un incremento dell'1% sul comparto Cura della persona, nei mesi di novembre e dicembre 2022 confrontato con gli stessi mesi del 2021. Le rilevazioni delle condizioni iniziali del presente obiettivo saranno effettuate per ogni farmacia alla data del presente accordo, sommate per ottenere un dato aziendale e confrontate con lo stesso dato rilevato e calcolato il giorno 02/01/2023.

Definizione di X%
Interviene sul totale maturato e precedentemente definito, è una componente variabile legata alle presenze; nel computo delle assenze dal servizio si considerano i giorni di malattia (non dovuta ad infortunio sul lavoro o patologie gravi che richiedono terapie salvavita), congedi maternità o parentali facoltativi e aspettativa.

6) Il Premio di risultato verrà liquidato in unica soluzione nel primo mese utile decorsi trenta giorni dalla data di formale comunicazione ai dipendenti, alle RSA ed alle OO.SS., del premio di risultato maturato, a seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento.

7) Tutte le somme erogate a titolo di premio di risultato non producono alcun effetto sugli altri istituti normativi e retributivi contrattuali, compreso il trattamento di fine rapporto o ai fini dei versamenti contributivi ai fondi di previdenza complementare.

8) Ove ricorrano i presupposti richiesti dalla normativa in materia, il dipendente potrà richiedere di fruire, in sostituzione totale o parziale del premio di risultato in denaro, di prestazioni facenti parte del c.d. welfare aziendale. Le Parti si incontreranno per definire tempi e modalità di erogazione di tale facoltà.

9) Le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1 commi 182-189 della Legge n. 208 del 28.12.2015 e del D.M. del 25.03.2016. Sarà cura di AFS procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge, ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata del premio di risultato.

10) Le Parti concordano che, data la difficoltà incontrata nel definire il Premio nella parte iniziale del corrente anno 2022, anche in considerazione della discussione relativa al rinnovo del CCNL Assofarm, la trattativa relativa allo stesso si svolge a periodo già iniziato, tuttavia, resi edotti dell'andamento aziendale nell'anno in corso, ritengono che gli obiettivi di seguito specificati siano coerenti, richiedendo comunque l'impegno ed il coinvolgimento della forza lavoro per il loro raggiungimento.

Per AFS S.p. A.
Dott.ssa Elena Campostrini – Amministratore Unico

Dott. Giovanni Turco – Direttore Generale

Per i Lavoratori
Dott.ssa Monica Porquier

Dott. Marco Palchetti

Per le OO.SS. FILCAMS CGIL
Chiara Liberati

Benedetta Mariani