

**ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO
PER L'ESERCIZIO 2023**

In data 27/11/2023 alle ore 16:00 presso la sede dell'Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. in Sesto Fiorentino (FI), Via Cavallotti n. 46,

TRA

Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. (d'ora in avanti AFS), rappresentata dall'Amministratore Unico Dott.ssa Elena Campostrini e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Turco,

E

le Rappresentanze Sindacali Aziendali (d'ora in poi RSA), nelle persone di:

- Dott. Marco Palchetti e Dott.ssa Monica Porquier, assistite dalla Signora Monica Biagiotti e dalla Dott.ssa Benedetta Mariani, di FILCAMS-CGIL.

PREMESSO CHE:

- le Parti firmatarie del presente accordo aziendale intendono esercitare la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti sia al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile per la crescita e la competitività dell'Azienda, sia all'accrescimento del potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori;
- le Parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un Premio di Risultato (d'ora in avanti PDR) regolamentato a livello aziendale, dando attuazione sia a quanto previsto dall'art. 56 del CCNL Assofarm che nello specifico paragrafo del Contratto Integrativo Aziendale (d'ora in avanti CIA), dove vengono fissati i principi per il miglioramento della produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale;
- è infatti precipuo scopo di AFS premiare le azioni delle lavoratrici e dei lavoratori che, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'Azienda livelli di produttività ed obiettivi concordati, riconoscendo che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore, nella consapevolezza che viene svolta un'attività di primaria importanza per la collettività;
- al fine di accrescere il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori, le Parti intendono sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un PDR che possa essere assoggettato alla tassazione agevolata di cui alla Legge del 28.12.2015 n. 208 e del D.M. del 25.03.2016 e ss.mm.ii., al ricorrere delle condizioni normative;
- pur nella consapevolezza che l'andamento economico del servizio delle farmacie potrebbe risentire della crisi economica e sociale per l'elevato aumento dell'inflazione, le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione del PDR rapportato a quanto espresso;
- pertanto le Parti hanno convenuto di riconoscere una premialità che sarà erogata a fronte di un migliore risultato ed una migliore redditività nel 2023 confrontata con l'annualità 2022;
- le Parti giungono oggi alla sottoscrizione del presente accordo anche in considerazione della circostanza che è stato necessario attendere la stipula del CIA al fine di analizzare e valutare l'impatto dello stesso sui costi del personale dipendente.
- le Parti riconoscono di essersi impegnate per il raggiungimento dell'accordo per la stipula del CIA con il comune sentire di determinare un miglioramento delle condizioni lavorative, sostenibile per un'azienda in house soggetta ai vincoli della legge Madia.

TUTTO CIO' PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) il PDR sarà frazionato per obiettivi per l'anno 2023, i singoli importi si intendono definiti al lordo di ogni forma di contribuzione, comprendendo anche ogni ammissibilità ad agevolazioni fiscali comunque definite. Il premio di risultato nella sua globalità sarà erogabile tassativamente solo se il risultato del bilancio societario riporti il conseguimento di un utile di esercizio, indipendentemente dal verificarsi di una o più delle condizioni sotto meglio specificate;
- 3) il PDR sarà suddiviso tra coloro che saranno in servizio al momento dell'erogazione ed avranno prestato la loro opera in AFS per un minimo di mesi sei nell'annualità presa in considerazione, nel ramo aziendale che comprende le farmacie, l'amministrazione e gli studi medici, esclusa comunque la figura del Direttore Generale. L'entità del premio sarà comunque rapportata sia ai giorni prestati in servizio effettivo, che alla tipologia di orario di lavoro contrattuale, senza distinzione tra rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato;
- 4) le Parti concordano che dovrà essere profuso particolare impegno nella gestione qualitativa e quantitativa degli acquisti e delle scorte, dovranno essere privilegiate le scelte che aumentino la marginalità, incrementando la circolazione interna delle merci a discapito dell'approvvigionamento da grossista e a favore dello snellimento del magazzino, dovrà essere effettuato il monitoraggio continuo delle giacenze per migliorare i parametri di rotazione e diminuire le giacenze di prodotti invendibili per obsolescenza;
- 5) gli obiettivi, nonché l'entità ed i criteri di calcolo per il raggiungimento degli obiettivi stessi, sono definiti come segue e la formula per la definizione del PDR è così determinata:

$$\text{PDR} = (\text{A} + \text{B} + \text{C} + \text{D} + \text{E} + \text{F})$$

Dove:

A

A rappresenta la quota maturata in funzione dell'incremento dei ricavi delle vendite e delle prestazioni, il valore sarà legato all'andamento del rigo A1 (Valore della Produzione) del Conto Economico nel bilancio di esercizio al 31/12/2023.

Nel bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 tale valore è stato di € 11.695.011,00.

Al di sotto di tale valore per l'anno 2023, A varrà € 0.

Se tale valore sarà confermato o incrementato fino a +1%, l'importo di A diventerà € 5.000,00.

Il valore di ogni ulteriore incremento di un punto percentuale determinerà l'aumento di € 5000,00 del valore di A (per esempio se l'incremento sarà del 2,0% A diventerà € 10.000,00, e così di seguito con analogo meccanismo di calcolo).

Ad un incremento del 5% o superiore, ad A verrà imposto un tetto massimo non ulteriormente incrementabile, con valore di € 25.000,00.

B

L'utilizzo delle fidelity card evidenzia una maggior propensione alla spesa da parte del cliente, pertanto la diffusione e la promozione dell'utilizzo delle stesse, a fronte dello sconto maturato, è un elemento di miglioramento qualitativo e quantitativo del fatturato. I clienti che nel 2022 hanno utilizzato la fidelity card in media giornaliera sono stati 325, dato rilevato dal sistema gestionale GSP. Se questo valore medio al 31/12/2023 sarà inferiore, il valore di B sarà € 0.

In caso di conferma del valore del 2022, B varrà € 2.500,00.

Al superamento del valore medio di 325 e fino a 340, B varrà € 5.000,00.

Qualora il valore di B risulti superiore a 340, B varrà € 7.500,00.

L'Azienda si impegna a sostenere l'utilizzo delle Fidelity Card mediante promozioni dedicate in via esclusiva ai clienti fidelizzati.

C

Il comparto "Cura della Persona" è correlato ad un livello di marginalità più elevato, confrontato con le altre componenti del fatturato. Il valore per l'anno 2022, rilevato dal gestionale aziendale GSP, è stato pari ad € 1.331.636,00. Se tale valore verrà confermato produrrà un valore di C uguale ad € 0. Per un incremento almeno del 1% il valore di C sarà uguale ad € 2.500,00. Realizzare un incremento di almeno il 5% produrrà un valore di C uguale ad € 5.000,00, raggiungendo o superando il 10% di incremento in questo comparto si determinerà un premio C uguale a € 7.500,00.

D

Il Margine Operativo Lordo (MOL) è il risultato gestionale derivante dalla sommatoria di tutti i ricavi, a cui devono essere sottratti i costi delle merci, delle materie prime, sussidiarie e di consumo ed anche i costi del personale (le ferie residue e le ore di flessibilità sono elementi che aumentano il costo del personale).

Tale valore non è afflitto dagli ammortamenti, dall'imposizione fiscale, né da proventi o oneri finanziari. La variazione positiva dei ricavi può essere perseguita anche grazie all'impegno del personale che può determinare l'aumento delle vendite e/o consentire la riduzione dei costi.

Nel 2022 il valore del MOL ha segnato l'importo di € 889.480,00, un MOL inferiore ad € 900.000,00 nel 2023 determinerà il valore di D uguale ad € 0.

Il superamento del valore di € 900.000,00 produrrà l'attribuzione a D di una base di € 5000,00 più un bonus incrementale pari allo 0,4 % del MOL (per esempio con un MOL di € 950.000,00 D diventa € 8.800,00,00 (€ 5.000,00+ € 3.800,00,00); con un MOL di € 1.000.000,00 o superiore D diventa € 9.000,00 (€ 5.000,00 + € 4.000,00) e così via).

E ed F

L'ultima mensilità dell'anno coincide col periodo delle festività natalizie, in questa fase si possono realizzare fatturati importanti grazie ad un possibile e specifico impegno da parte del personale.

Limitando i confronti alla mensilità di dicembre 2023 con il dicembre 2022, si prevedono due componenti aggiuntive al verificarsi delle seguenti due condizioni:

- incremento del fatturato netto IVA non inferiore al 5% confrontato con il dicembre 2022: E varrà € 2.500,00;
- incremento del comparto "Cura della Persona" non inferiore al 10% confrontato con il dicembre 2022: F varrà € 2.500,00.

Una volta definito il totale del PDR, nella suddivisione dello stesso per ogni dipendente verrà effettuata una rimodulazione che tenga conto della presenza di ciascuno in azienda durante l'anno.

Nel computo delle assenze dal servizio saranno considerati i giorni di malattia (non dovuta ad infortunio sul lavoro o patologie gravi che richiedono terapie salvavita), nonché i congedi maternità o parentali facoltativi e l'aspettativa.

La formula che viene applicata per il calcolo è la seguente:

PDR pro capite x Percentuale (tipologia inquadramento full o part time) x rapporto tra presenze effettive e giornate lavorabili.

Tutti gli importi recuperati dall'applicazione dei coefficienti di presenza vengono ridistribuiti tra tutti i dipendenti aventi diritto al PDR, con lo stesso criterio di calcolo.

- 6) Il PDR verrà liquidato in unica soluzione entro la mensilità di giugno.
- 7) Tutte le somme erogate a titolo di PDR non producono alcun effetto sugli altri istituti normativi e retributivi contrattuali, compreso il trattamento di fine rapporto o ai fini dei versamenti contributivi ai fondi di previdenza complementare.
- 8) Ove ricorrano i presupposti richiesti dalla normativa in materia, il dipendente potrà richiedere, in sostituzione totale o parziale del PDR maturato ed erogato in busta paga, di ricevere un importo sotto forma di buoni elettronici di spesa, per i quali l'Azienda si riserva di scegliere il fornitore. Le commissioni imposte dal fornitore e i bolli generati dai buoni spesa che sono esenti da contributi, unitamente ai contributi da versare solo sulle quote erogate in busta paga, verranno detratte dal totale da distribuire in modo che non ci sia ulteriore aggravio di spesa da parte dell'Azienda.
- 9) Le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art.1 commi 182-189 della Legge n. 208 del 28.12.2015 e del D.M. del 25.03.2016 e ss.mm.ii. Sarà cura di AFS procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge, ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata del premio di risultato.
- 10) Le Parti concordano che, in considerazione del prolungarsi della discussione relativa alla definizione del Contratto Integrativo Aziendale, la trattativa relativa alla definizione del Premio di Risultato si svolge a periodo già iniziato, tuttavia, resi edotti dell'andamento aziendale nell'anno in corso, ritengono che gli obiettivi specificati siano coerenti, richiedendo comunque l'impegno ed il coinvolgimento della forza lavoro per il loro raggiungimento.

Per AFS S.p. A.

Dott.ssa Elena Campostrini – Amministratore Unico



Dott. Giovanni Turco – Direttore Generale



Per i Lavoratori

Dott.ssa Monica Porquier



Dott. Marco Palchetti



Per le OO.SS-

Benedetta Mariani



Monica Biagiotti

