

Avviso pubblico di selezione ad evidenza pubblica, per titoli e prove di esame, per la formazione di una graduatoria per cinque assunzioni a tempo indeterminato di Farmacisti Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo pieno ed inquadramento al Livello 1° del CCNL A.S.SO.FARM.

Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. di Sesto Fiorentino (da ora in poi AFS o anche Azienda), in esecuzione della Determina dell'Amministratore Unico n. 13 del 14/05/2024 ed in conformità a quanto previsto dal proprio Regolamento per il reclutamento del personale adottato con determina dell'Amministratore Unico n. 17 del 09/04/2018 e pubblicato nella Sezione Trasparenza del sito internet ufficiale di AFS, procede, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, allo svolgimento di una *“Selezione ad evidenza pubblica, per titoli e prove di esame, per la formazione di una graduatoria per cinque assunzioni a tempo indeterminato di Farmacisti Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo pieno ed inquadramento al Livello 1° del CCNL A.S.SO.FARM”*.

1) Condizioni di assunzione

In accordo con il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro A.S.SO.FARM., il rapporto di lavoro avrà corso, previo superamento del periodo di prova previsto, come Farmacista Collaboratore, inquadramento nel livello 1° e trattamento economico conseguente.

I soggetti assunti con tale qualifica potranno essere assegnati in servizio, indifferentemente e alternativamente, per periodi variabili di tempo, presso qualsiasi impianto, farmacia o deposito, presente o futuro, gestito da AFS.

2) Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. AFS, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea: i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria; per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso degli altri requisiti prescritti;

- possesso del diploma di Laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario oppure Laurea specialistica quinquennale (LS-14) in Farmacia e Farmacia Industriale o Laurea magistrale quinquennale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche afferenti alla classe di laurea magistrale LM-13-Farmacia e Farmacia Industriale; i candidati in possesso di titoli di studio accademici conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- iscrizione ad un Albo professionale dei Farmacisti della Repubblica Italiana;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non avere riportato condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire o che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- essere in regola nei confronti degli obblighi di leva, per coloro che sono soggetti a tale obbligo.

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di presentazione delle domande.

3) Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta unicamente su apposito modello allegato al presente bando (Allegato A), da scaricarsi all'indirizzo del sito web aziendale www.afsfarmacie.it.

Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., sotto la propria diretta e personale responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) comune di residenza con indicazione completa dell'indirizzo, ed eventuale domicilio completo se diverso dalla residenza;
- d) un recapito telefonico per eventuale reperibilità;
- e) codice fiscale;
- f) indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale intendono ricevere tutte le comunicazioni riguardanti la selezione;
- g) la propria cittadinanza (per i cittadini di Paesi Terzi deve essere indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- h) il possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- i) il possesso di uno dei titoli di studio richiesti (ove il titolo di studio sia stato conseguito

all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma di laurea rilasciato da istituti italiani), la data di conseguimento e la votazione conseguita;

- j) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;
- k) l'Albo professionale dei Farmacisti al quale sono iscritti la data ed il numero di iscrizione;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego, presso una Pubblica Amministrazione;
- m) non avere riportato condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire o che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- n) di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., AFS al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso, avendo preso visione dell'Allegato B;
- o) di aver sottoscritto il proprio *curriculum vitae* in formato europeo;
- p) di aver letto attentamente e quindi perfettamente compreso il presente Bando di selezione pubblica e di accettarlo integralmente senza riserva alcuna.

Gli aspiranti che non siano cittadini italiani dovranno inoltre dichiarare:

- a) per i cittadini comunitari, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, che deve essere indicato;
- b) la conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta, non inferiore al livello C1 (secondo lo standard Europass);
- c) gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ai fini dell'instaurazione di rapporti di impiego.

La domanda di ammissione, compilata in tutte le sue parti di riferimento del candidato, deve essere **datata e sottoscritta** in calce dall'aspirante e deve avere allegati:

- a) il *curriculum vitae* in formato europeo aggiornato, datato e con firma (semplice, non autenticata) in calce, deve indicare eventuali precedenti esperienze nello stesso ruolo oggetto della presente selezione con indicazione del datore di lavoro e delle date di inizio e cessazione eventuale del rapporto; nel caso in cui il rapporto di lavoro fosse stato a tempo parziale (part-time) si deve specificare il numero di ore settimanali lavorate;
- b) una copia fotostatica di un proprio documento di identità, in corso di validità, alla data della presentazione della domanda.

La mancanza della fotocopia del documento di identità costituisce omissione non sanabile e comporta l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

Unicamente insieme alla domanda di ammissione alla selezione, pena la non valutazione degli stessi, potranno essere prodotti documenti costituenti titolo di precedenza o preferenza ai sensi di legge e/o del presente avviso.

AFS garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione e informa, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 D. Lgs.196/2003 e s.m.i., che i dati personali forniti dai candidati in funzione della presente selezione verranno utilizzati

esclusivamente ai fini della stessa, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.

Responsabile della gestione dei dati è il Direttore Generale di AFS.

Il conferimento di tutti i dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato potrà chiedere la cancellazione dei propri dati trascorso il termine suddetto ovvero qualora rinunci a partecipare alla selezione od a essere inserito nella graduatoria degli idonei.

AFS si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante, comprese quelle indicate nel *curriculum vitae* le quali, se false e/o inesatte, comporteranno la esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia all'autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso, nonché delle norme previste dallo Statuto e del codice etico di AFS disponibili e scaricabili sul sito aziendale www.afsfarmacie.it.

4) Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione, compilata integralmente e corredata da tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere:

- a) destinata al Direttore Generale di AFS S.p.A., Sesto Fiorentino;
- b) inoltrata mediante Posta Elettronica Certificata a direttoregeneraleafs@pec.it. L'oggetto dovrà riportare la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per Farmacista Collaboratore";
- c) redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato;
- d) la data di inoltro della PEC certificherà la validità della domanda in base ai termini previsti dal presente bando.

La mancata apposizione della firma sul modulo di domanda di ammissione costituisce omissione non sanabile e comporta l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

Non sarà tenuto conto delle domande che saranno inoltrate oltre i termini previsti o con modalità diverse dall'inoltro via PEC.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della L.104/92, devono fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione dell'ausilio eventualmente necessario nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova.

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i., sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

Le domande dovranno pervenire con le modalità suddette entro e non oltre le ore 12,00 del

5) Svolgimento della selezione e dell'eventuale preselezione

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Amministratore Unico di AFS.

La selezione si articola in una fase di ammissione, in una eventuale fase di preselezione e in una successiva fase di valutazione su prova orale e titoli.

Qualora pervengano domande di ammissione superiore a 20 unità, o comunque a insindacabile giudizio della Commissione Giudicatrice, si procederà ad una preselezione con test a risposta multipla sulle materie, indicate qui di seguito, che costituiranno anche gli argomenti dei colloqui orali successivi. Durante la prova scritta non sarà consentito l'uso di apparecchiature elettroniche di qualsiasi tipo, con eccezione di quelle eventualmente ammesse su motivata richiesta dagli aventi diritto ai sensi della L. 104/92.

In caso di preselezione verranno ammessi alla prova di selezione orale i primi 20 classificati, ammettendo comunque tutti coloro che eventualmente occupino la ventesima posizione *ex aequo*.

La Commissione Giudicatrice, nella prima riunione, rilevata l'identità degli aspiranti dalle domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, verifica la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione, poi stabilisce se procedere alla preselezione illustrata in precedenza o convocare i candidati alla selezione orale finale.

6) Valutazione dei titoli e delle prove di esame

Il candidato deve allegare alla domanda di ammissione il proprio *curriculum vitae*, sottoscritto anche ai fini dei profili di responsabilità, anche penale, per le dichiarazioni false e/o mendaci, i propri titoli professionali e di carriera lavorativa, che sono gli unici ammessi a valutazione, indipendentemente dal rapporto contrattuale che li ha regolati (tempo indeterminato/determinato, full-time o part-time). AFS si riserva di verificarne all'atto dell'assunzione l'autenticità.

Il *curriculum vitae* deve essere datato e firmato, pena la sua non validità.

Le date di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e della prova orale saranno pubblicate sul sito di AFS, con preavviso minimo di cinque giorni da parte della Commissione Giudicatrice.

L'eventuale preselezione è finalizzata ad accertare le effettive capacità e l'adeguatezza dei candidati a ricoprire le posizioni offerte.

La prova preselettiva eventuale e la prova orale avranno come oggetto uno o più dei seguenti argomenti:

- legislazione farmaceutica, sia nazionale che regionale;
- rapporti con il Servizio Sanitario (procedure, obblighi, sanzioni, modalità di rimborso delle ricette);
- rapporti con la clientela (procedure di dispensazione, gestione del cliente)

- rapporti con i colleghi e procedure della farmacia (obblighi e disponibilità a eseguire compiti)
- elementi di farmacologia e tecnica farmaceutica;
- elementi di fitoterapia ed omeopatia;
- aspetti commerciali e contabili dell'impresa farmacia;
- elementi di marketing di vendita;
- elementi di gestione informatica della farmacia;
- tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia.

Al termine della eventuale prova preselettiva scritta sarà redatta una graduatoria di merito dei candidati, saranno ammessi alla prova orale i primi 20 candidati in ordine di graduatoria (compresi i classificati *ex aequo* al ventesimo posto).

Ogni decisione inerente ammissioni o esclusioni, le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere la valutazione dei titoli, il giudizio circa le singole prove e la graduatoria finale degli idonei e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice.

7) **Attribuzione dei punteggi e graduatoria**

Per la costituzione della graduatoria il punteggio ottenuto a seguito della prova orale sarà sommato a quello ottenuto per titoli, i candidati che non saranno ritenuti idonei durante la prova orale, come meglio definito in seguito, saranno esclusi dalla graduatoria finale indipendentemente dal punteggio derivante dai loro titoli.

PUNTEGGI PER TITOLI

Tutti i periodi lavorativi saranno presi in considerazione se effettuati dopo il 01/01/2015.

Per i titoli la commissione ha a disposizione fino a 40 punti:

- periodo lavorativo prestato presso una farmacia privata o pubblica diversa da quelle gestite da AFS, con inquadramento come farmacista collaboratore (1° livello CCNL di riferimento, o superiore), 10 punti per ogni annualità completa continuativa, a tempo pieno (40 ore settimanali certificate in accordo con il relativo CCNL), 5 punti per il part time (minimo 20 ore settimanali certificate e in accordo con il relativo CCNL);
- periodo lavorativo prestato presso AFS, con inquadramento come farmacista collaboratore (1° livello CCNL Assofarm, o superiore) per ogni semestre completo: 10 punti per il tempo pieno, 5 punti per il part-time come sopra definiti;
- periodo lavorativo prestato presso AFS con inquadramento inferiore al farmacista collaboratore per ogni semestre completo: 5 punti per il tempo pieno, 2,5 punti per il part-time come sopra definiti;
- laurea della tipologia prevista nei criteri di ammissione ottenuta riportando il punteggio massimo *cum laude*: 2 punti aggiuntivi al totale.



Azienda Farmacie e Servizi S.p.a
SESTO FIORENTINO

Via F. Cavallotti, 46
50019 Sesto Fiorentino (FI)
TEL. 055.446535 • FAX 055.444087
C.F. | P.IVA 04459630481

La somma dei punteggi utili ed addizionali verrà considerata come massima al raggiungimento di 40 punti, ogni eccedenza non sarà considerata.

PUNTEGGI PROVA ORALE

Per la prova orale la commissione ha a disposizione fino a 30 punti. I candidati che non otterranno almeno 18 punti alla sessione orale saranno giudicati non idonei ed esclusi dalla graduatoria finale.

GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti.

Nella graduatoria degli idonei, a parità di punteggio, prevarrà il candidato che, nell'ordine:

1. ha svolto il periodo più lungo di lavoro nello stesso ruolo oggetto della presente selezione in AFS;
3. in caso di ulteriore parità, il candidato più giovane di età.

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura di selezione saranno pubblicate sul sito www.afsfarmacie.it, Sezione Trasparenza, che i candidati dovranno pertanto consultare.

I candidati dovranno presentarsi alle diverse prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

La graduatoria finale dei candidati risultati idonei, così come formulata dalla Commissione Giudicatrice:

- acquisterà efficacia solo dopo il recepimento con propria Determina da parte dell'Amministratore Unico di AFS;
- sarà valida per il periodo di dodici mesi dalla data del suo recepimento;
- potrà essere rinnovata per un ulteriore periodo di dodici mesi dall'Amministratore Unico di AFS.

8) Assunzioni e norme finali

Le assunzioni saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria degli idonei, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati agli interessati da AFS, dei requisiti dichiarati.

L'assunzione sarà comunque subordinata a parere favorevole dopo il controllo analogo da parte del Socio Unico.

Il candidato che, interpellato per l'assunzione in servizio a tempo pieno ed indeterminato, vi rinunci formalmente o non comunichi l'accettazione della proposta entro il termine indicato da AFS, ovvero non prenda servizio nel termine perentorio che gli viene assegnato da AFS, sarà definitivamente



Azienda Farmacie e Servizi S.p.a
SESTO FIORENTINO

escluso dalla graduatoria e si procederà per scorrimento.

Via F. Cavallotti, 46
50019 Sesto Fiorentino (FI)
TEL. 055.446535 • FAX 055.444087
C.F. | P.IVA 04459630481

Dalla graduatoria finale AFS si riserva di attingere per ulteriori assunzioni che si rendessero eventualmente necessarie, durante il periodo della sua validità, per l'incarico di Farmacista Collaboratore a tempo pieno ed indeterminato.

La stessa graduatoria potrà essere utilizzata, in corso di validità, anche per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, con scorrimento in caso di rifiuto.

Coloro che, interpellati, rinunceranno all'offerta di una di queste ultime tipologie contrattuali a tempo determinato, rimarranno nella graduatoria solo per eventuali successive assunzioni a tempo pieno ed indeterminato, fino alla sua naturale scadenza.

I candidati che non supereranno il periodo di prova per qualsiasi tipo di assunzione saranno esclusi definitivamente dalla graduatoria.

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.. La Società si riserva, altresì, la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone comunicazione sul proprio sito internet.

La Società si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione, come anche di non procedere all'assunzione in servizio del vincitore o dei vincitori della selezione, per mutate condizioni od esigenze.

Per quanto non espressamente contemplato dal presente avviso di selezione si rinvia alle norme sul rapporto di lavoro privato nonché a quanto previsto dallo Statuto di AFS, dal Regolamento in materia di assunzioni e di incompatibilità del personale aziendale e dalle disposizioni del C.C.N.L. applicato da AFS al momento della assunzione.

Per ogni ulteriore informazione o richiesta di documentazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Amministrativo di AFS (Via Cavallotti n. 46 Sesto Fiorentino – FI), dal quale potranno altresì ottenere copia del presente avviso e del modulo per la domanda di ammissione.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Giovanni Turco.

Sesto Fiorentino, 28 maggio 2024

II DIRETTORE GENERALE
Dr. Giovanni Turco

Allegati:

- A) Domanda di partecipazione alla selezione;
- B) Informativa sul trattamento dei dati personali.