

**ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO
PER L'ESERCIZIO 2024**

In data 12 luglio 2024 alle ore 16,00, presso la sede dell'Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. in Sesto Fiorentino (FI), Via Cavallotti n. 46,

TRA

Azienda Farmacie e Servizi S.p.A. (d'ora in avanti AFS), rappresentata dall'Amministratore Unico Dott.ssa Elena Campostrini e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Turco,

E

le Rappresentanze Sindacali Aziendali (d'ora in poi RSA), nelle persone di:

- Dott. Marco Palchetti e Dott.ssa Monica Porquier, assistite dalla Sig.ra Monica Biagiotti e dalla dott.ssa Benedetta Mariani, di FILCAMS-CGIL;
- Dott.ssa Iliaria Gori assistita dal sig. Gianni Elmi Andretti e dalla dott.ssa Barbara Ercolani, di FISASCAT-CISL.

PREMESSO CHE:

- le Parti firmatarie del presente accordo aziendale intendono esercitare la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti sia al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile per la crescita e la competitività dell'Azienda, sia all'accrescimento del potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori e della qualità dell'ambiente lavorativo;
- le Parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un Premio di Risultato (d'ora in avanti PDR) regolamentato a livello aziendale, dando attuazione sia a quanto previsto dall'art. 56 del CCNL Assofarm che nello specifico paragrafo del Contratto Integrativo Aziendale (d'ora in avanti CIA), dove vengono fissati i principi per il miglioramento della produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale;
- è infatti precipuo scopo di AFS premiare le azioni delle lavoratrici e dei lavoratori che, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'Azienda livelli di produttività ed obiettivi concordati, riconoscendo che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore, nella consapevolezza che viene svolta un'attività di primaria importanza per la collettività;
- al fine di accrescere il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori, le Parti intendono sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un PDR che possa essere assoggettato alla tassazione agevolata di cui alla Legge del 28.12.2015 n. 208 e del D.M. del 25.03.2016 e ss.mm.ii., al ricorrere delle condizioni normative;
- pertanto le Parti hanno convenuto di riconoscere una premialità che sarà erogata a fronte di un migliore risultato ed una migliore redditività nel 2024 confrontata con l'annualità 2023.

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

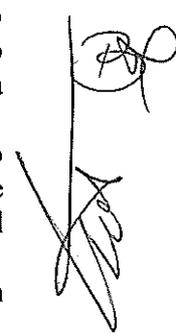
- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) il PDR sarà suddiviso per obiettivi per l'anno 2024, i singoli importi si intendono definiti al lordo di ogni forma di contribuzione, comprendendo anche ogni ammissibilità ad agevolazioni fiscali comunque definite. Il premio di risultato nella sua globalità sarà erogabile tassativamente solo se il risultato del bilancio societario riporti il conseguimento di un utile di esercizio, indipendentemente dal verificarsi di una o più delle condizioni sotto meglio specificate;





Monica Porquier

M. G.





- 3) il PDR sarà suddiviso tra coloro che saranno in servizio al momento dell'erogazione ed avranno prestato la loro opera in AFS per un minimo di mesi sei nell'annualità presa in considerazione, nel ramo aziendale che comprende le farmacie, l'amministrazione e gli studi medici, esclusa comunque la figura del Direttore Generale. L'entità del premio sarà comunque rapportata alla tipologia di orario di lavoro contrattuale, senza distinzione tra rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato e sarà oggetto di ricalcolo, che terrà conto dei periodi di assenza come meglio definiti più oltre;
- 4) le Parti concordano che dovrà essere profuso particolare impegno nella gestione qualitativa e quantitativa degli acquisti e delle scorte, dovranno essere privilegiate le scelte che aumentino la marginalità, incrementando la circolazione interna delle merci a discapito dell'approvvigionamento da grossista e a favore dello snellimento del magazzino, dovrà essere effettuato il monitoraggio continuo delle giacenze per migliorare i parametri di rotazione e diminuire le giacenze di prodotti invendibili per obsolescenza;
- 5) gli obiettivi, nonché l'entità ed i criteri di calcolo per il raggiungimento degli obiettivi stessi, sono definiti come segue e la formula per la definizione del PDR è così determinata:

$$\text{PDR} = (\text{A} + \text{B} + \text{C} + \text{D})$$

Dove:

A

A rappresenta la quota maturata in funzione dell'incremento dei ricavi delle vendite e delle prestazioni, il valore sarà legato all'andamento del rigo A1 (Valore delle vendite e delle prestazioni) del Conto Economico nel bilancio di esercizio al 31/12/2024.

Nel bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023 tale valore è stato di € 12.042.933.

Al di sotto di tale valore per l'anno 2024, A varrà € 0.

Se tale valore sarà confermato o incrementato fino a +1%, l'importo di A diventerà € 10.000,00.

Il valore di ogni ulteriore incremento di un punto percentuale determinerà l'aumento di € 5.000,00 del valore di A (per esempio se l'incremento sarà del 2,0% A diventerà € 15.000,00, e così di seguito con analogo meccanismo di calcolo).

Ad un incremento del 8% o superiore, ad A verrà imposto un tetto massimo non ulteriormente incrementabile, con valore di € 45.000,00.

B

L'utilizzo delle fidelity card evidenzia una maggior propensione alla spesa da parte del cliente, pertanto la diffusione e la promozione dell'utilizzo delle stesse, a fronte dello sconto maturato, è un elemento di miglioramento qualitativo e quantitativo del fatturato. I clienti che nel 2023 hanno utilizzato la fidelity card in media giornaliera sono stati 330, dato rilevato dal sistema gestionale GSP. Se questo valore medio al 31/12/2024 sarà inferiore o uguale a 350, il valore di B sarà € 0.

Tra 351 e 375, B varrà € 2.500,00.

Tra 376 e 400 varrà € 5.000,00.

Tra 401 e 425 varrà € 7500,00

Al superamento di 425 varrà 10.000,00.

L'Azienda si impegna a sostenere l'utilizzo delle Fidelity Card mediante promozioni dedicate in via esclusiva ai clienti fidelizzati.

C

Il comparto "Cura della Persona" è correlato ad un livello di marginalità elevato e maggior

M

Nonicafora

Per la

Q

~~A~~

M

Q

Q

Q

L'azienda si rende disponibile a prendere in considerazione, per i futuri accordi sul premio di risultato, l'ipotesi di istituzione ed utilizzo di una piattaforma welfare con diversificazione di beni e servizi offerti.

- 9) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, almeno ogni quattro mesi, per verifiche sull'andamento degli obiettivi del PDR.
- 10) Le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1 commi 182-189 della Legge n. 208 del 28.12.2015 e del D.M. del 25.03.2016 e ss.mm.ii. Sarà cura di AFS procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge, ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata del premio di risultato.
- 11) Le Parti concordano che, in considerazione del prolungarsi della discussione relativa alla definizione del Contratto Integrativo Aziendale, la trattativa relativa alla definizione del Premio di Risultato si svolge a periodo già iniziato, tuttavia, resi edotti dell'andamento aziendale nell'anno in corso, ritengono che gli obiettivi specificati siano coerenti, richiedendo comunque l'impegno ed il coinvolgimento della forza lavoro per il loro raggiungimento.
- 12) Il presente accordo sarà sottoposto all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori in assemblea.

LCS

Per AFS S.P.A.
Dott.ssa Elena Campostrini

Dott. Giovanni Turco

Per i Lavoratori
Dott.ssa Monica Porquier

Dott. Marco Palchetti

Dott.ssa Ilaria Gori

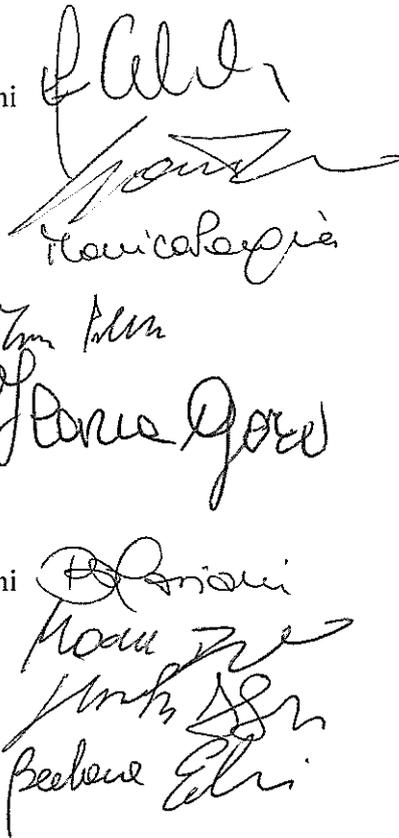
Per le OO.SS.

Dott.ssa Benedetta Mariani

Sig.ra Monica Biagiotti

Sig. Gianni Elmi Andretti

Dott.ssa Barbara Ercolani



The image shows a series of handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed on the left. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. The first signature is for Elena Campostrini, followed by Giovanni Turco, Monica Porquier, Marco Palchetti, Ilaria Gori, Benedetta Mariani, Monica Biagiotti, Gianni Elmi Andretti, and Barbara Ercolani.